

Führungsfokus

- ▲ Alle Führungskräfte aus drei vertikal miteinander verbundenen Hierarchieebenen in einem Bereich, einer Abteilung oder einem Projekt setzen sich mit dem Inhalt ihres Führungsauftrages und der Ausgestaltung ihrer Führungsaufgaben auseinander und reflektieren gemeinsam ihre Führungskultur und -Praxis.
- ▲ Ziel ist, das Zusammenspiel von Führen und Geführt-werden zu verbessern.

Charakteristika des SYNNECTA Führungsfokus

- ▲ Die von SYNNECTA entwickelte vorgegebene Struktur des Führungsfokus ermöglicht den Teilnehmern, eine Feedback-Kultur gemeinsam zu erlernen und an Praxis-Problemen zu erproben.

Nutzen

- ▲ Ist-Analyse der Führungspraxis (Verantwortungen, Aufgaben, Schnittstellen, Problempunkte, Dissonanzen, Reibungsverluste, unterschiedliche Sichtweisen?).
- ▲ Kritische und kollegiale Auseinandersetzung zur bestehenden Führungskultur einerseits – die Erwartungen der einzelnen andererseits.
- ▲ Beschreibung des Ziel-Bildes der Führungspraxis.
- ▲ Analyse des Entwicklungsbedarfs und Treffen von Vereinbarungen.