

► WinterWerkstatt  
»Junge Führung«

**menschen führen** zusammen arbeiten ver-  
änderung wagen komplexität denken sinn  
fragen zukunft gestalten menschen füh-  
ren zusammen arbeiten veränderung wa-  
gen **komplexität denken** sinn fragen zu-  
kunft gestalten menschen führen zusam-  
men arbeiten veränderung wagen komple-  
xität denken sinn fragen zukunft gestalten  
menschen führen **zusammen arbeiten** ver-  
änderung wagen komplexität denken sinn  
fragen zukunft gestalten menschen führen  
zusammen arbeiten **veränderung wagen**  
komplexität denken sinn fragen zukunft ge-  
stalten menschen führen zusammen arbei-  
ten veränderung wagen komplexität den-  
ken sinn fragen **zukunft gestalten** men-  
schen führen zusammen arbeiten verände-  
rung wagen komplexität denken sinn fragen  
zukunft gestalten menschen führen zusam-  
men arbeiten veränderung wagen komplexi-  
tät denken **sinn fragen** zukunft gestalten

- ▶ Wie gestalte ich?
- ▶ Was bedeutet Führen?
- ▶ Wie nutze ich meine Chancen?
- ▶ Woran kann ich mich orientieren?
- ▶ Wie kann ich mit Widersprüchen umgehen?



## ► SYNNECTA WINTERWERKSTATT 2006

### »Junge Führung«

Junge Führung ist ... in hohem Maße selbst organisiert? schnell? flexibel? mobil? orientiert? strukturiert? offen? wissend? zielstrebig? von der Kraft des Einzelnen lebend? lebendig? kontrolliert? neuartig? voller neuen Ideen? demokratisch? die Kraft der Gruppe nutzend? neugierig? kreativ? kultiviert? widerspenstig? vertrauensvoll? mutig? verstanden? entschlossen? anders, führend?

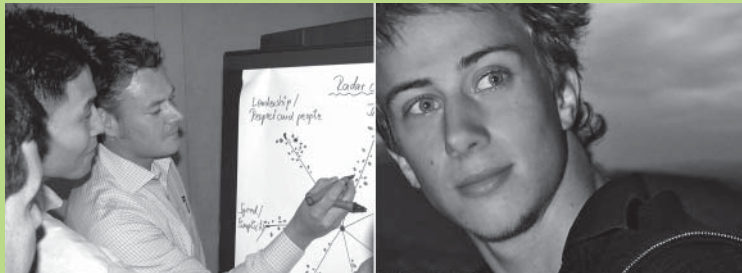
Bei jungen Führungskräften wächst das Bewusstsein, dass Globalisierung, Komplexitätssteigerung und Dynamisierung Organisationen und Menschen vor neue Herausforderungen stellen und ständige Bereitschaft zur Veränderung fordern. Doch wie können neue Aufgaben gelöst werden? Wie wachsende Widersprüche versöhnt und das Gefühl des Kontrollverlusts vermieden werden? Auf Routine und Erfahrung können junge Führungskräfte nicht zurückgreifen, auf tradierte Muster und Methodologien der Problemlösung nur bedingt und für Improvisation und Kreativität fehlt häufig Zeit, Mut und der nötige Freiraum.

Parallel zu den eigenen Suchbewegungen fordern Mitarbeiter von jungen Führungskräften ebenfalls Orientierung und Sinn. Selbst oft eng geführt, haben diese jedoch einen

diffus anmutenden und häufig geringen Verantwortungs- und Entscheidungsspielraum. Sie befinden sich zudem in einem Spannungsfeld zwischen Linien- und Projektorganisation. Im eigenen Streben, auf der Jagd nach Chancen und dem Eingebunden sein in alte, oft stark hierarchisch gestaltete Formen der Führung, bleibt der wichtige orientierungs- und sinnstiftende Teil der Arbeit häufig auf der Strecke und wirkt sich eher hemmend auf die Entwicklung der Person und ihrer Führungspersönlichkeit aus. Auch fehlt es oft an Wissen, einem klarem Verständnis und guten Vorbildern über das was „Führen“ bedeutet“, wie man es »tut« und was es »bewirken« kann.

Die SYNNECTA WinterWerkstatt »Junge Führung« zeigt neue Wege auf und gibt Raum und Zeit zur Auseinandersetzung mit den Themen und Anforderungen, die an eine junge Führungskraft gestellt werden. Ihr inneres Bild, Ihr Selbstverständnis, Ihre Aufgaben und Ihre Fragen nach dem Sinn des Tun und Handelns in der Führung werden diskutiert. Methoden, Strategien und Werkzeuge zur Bewältigung Ihrer Aufgaben und Herausforderungen werden vermittelt. Die eigene, innere Führung und damit einhergehende Führungsbilder werden betrachtet und ein Erfahrungsaustausch darüber eröffnet.

## ► SYNNECTA WERKSTÄTTEN



SYNNECTA WERKSTÄTTEN sind eine lebendige Lernform, in der individuelles und kollektives Lernen miteinander verknüpft werden. Unsere Werkstätten lassen Themen um junge Führungskräfte spürbar werden und geben einen eigenständigen, nachhaltigen und neuen Impuls. Sie lassen die Aspekte und Herausforderungen junger Führung verstehen.

In vielfältigen Workshops und dialogischen Arbeitsformen werden Orte des individuellen Lernens geschaffen, in gemeinsamen Plenumsveranstaltungen wird durch die Nutzung von Großgruppensdesigns kollektives Lernen ermöglicht. Auch sind Bindung und Vernetzung der Teilnehmer untereinander ein maßgeblicher und wichtiger Bestandteil, der zum kollektiven Lernerlebnis der Gruppe und des Einzelnen beiträgt.

Die Form der Werkstatt mit ihrer dichten Abfolge von individuellen und gemeinsamen Erlebnissen entspricht der Dynamik und Vielfalt moderner Organisationen – sie setzt kurze Takte und verbindet sie mit Muße, sie verlangt Eile und zeigt in ihr die Chance der Verlangsamung, sie setzt auf Anregung und Selbstverantwortung. In den Abend- und Nachtveranstaltungen wird mit dem Lernen und der Kultur des Lernens experimentiert. Ernst und Freude, Spiel und Beobachtung, Kontemplation und Aktion wechseln sich ab.

## ► TUN UND HANDELN MIT SINN VERBINDEN!

### THEMEN

- Sinn & Sinnlichkeit@Work
- Von der Veränderung in der Veränderung
- Gemeinschaft Sinn
- Work-Life durch Balance?
- Von Streit, Zoff und Zank
- Autorität durch den Weichspüler
- Sich selbst mit fremden Augen sehen
- Führung von der Stange
- »Völlig von der Rolle« - Welche Führungsrolle passt zu mir?

Das Programm zur WINTERWERKSTATT 2006 »Junge Führung« finden Sie unter [www.synnecta.de](http://www.synnecta.de).

### RAHMENPROGRAMM

LernWelt – Führung(s)-Persönlichkeit  
Das Vierundzwanzigstundenkunstwerk  
Geh Führt

### DABEI SIND U.A.

Anja Kulik • Robert Hippin • Thomas Meilinger • Marc-Ch. Berger  
Sabine Sambeth • Dieter Hetzel • Bernd Burkhardt-Patzina

### ORT UND ZEIT

SYNNECTA WINTERWERKSTATT 2006 »Junge Führung«

20. bis 21. Januar 2006

Beginn am 20. Januar um 13:00 Uhr im Seehotel Niedernberg

### PREIS

500,- € pro Person zzgl. gesetzl. MwSt.

Unterkunft und Verpflegung verstehen sich im Preis nicht inbegriffen!

### ANMELDUNG UND INFORMATIONEN

Anmeldung und Information unter

SYNNECTA GmbH • Kalliwoda Str. 3 • D-76185 Karlsruhe

Tel +49 (0)721 / 59716-0 • Fax +49 (0)721 / 59716-16

E-Mail: [info@synnecta.com](mailto:info@synnecta.com) • [www.synnecta.de](http://www.synnecta.de)

Wege für junge Führungskräfte. Herausforderungen und Chancen erkennen.  
Führungspersönlichkeit entwickeln. Strategien erlernen. Veränderung gestalten.

Konzepte • Methoden • Experimente • Austausch • Gemeinsam Lernen