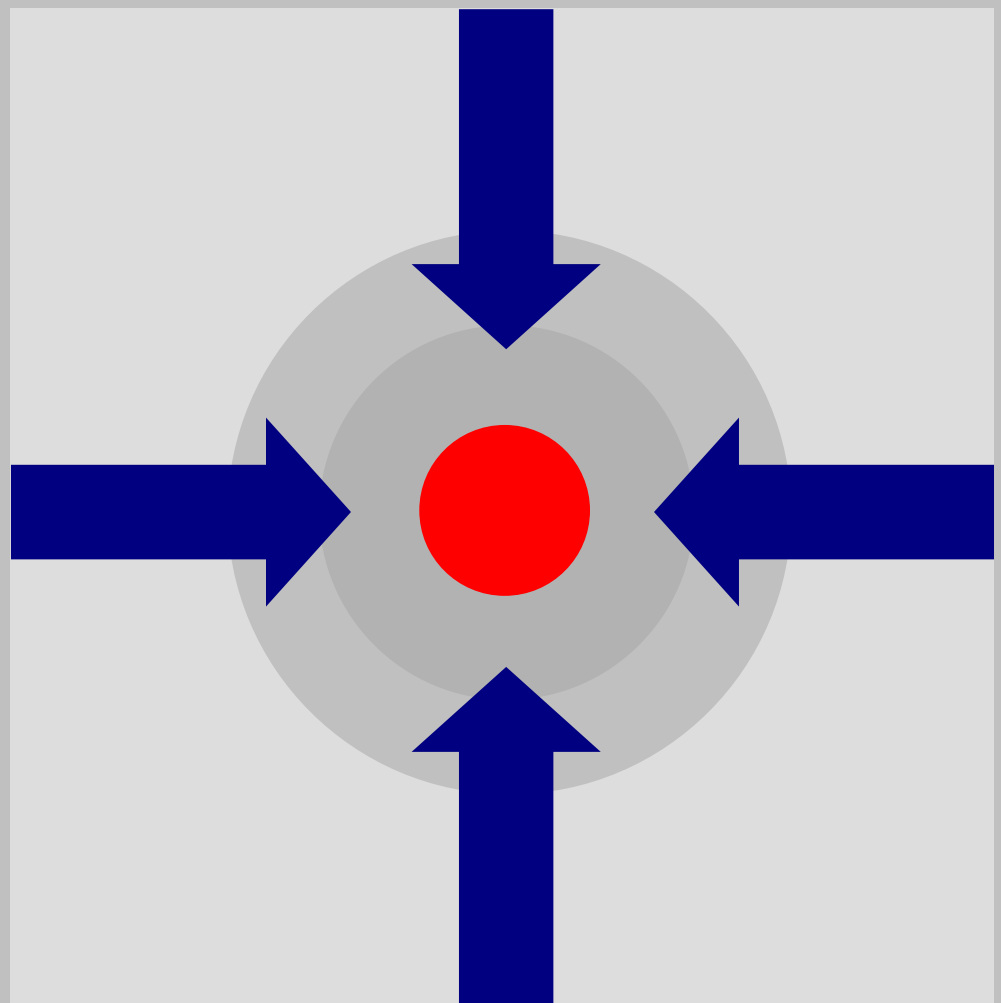
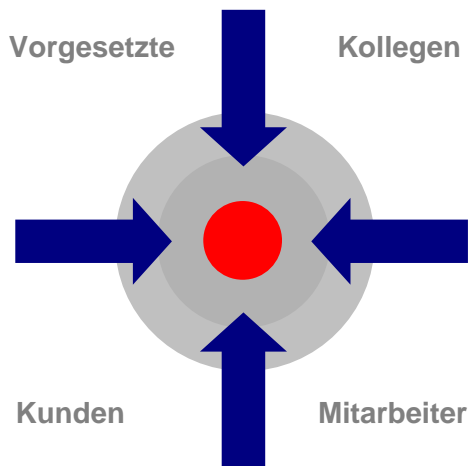


360° Feedback



Was ist das Synnecta 360° Feedback?

Ein effizientes Feedback-Instrument, das dem Feedbackempfänger schnell Aufschluss darüber gibt, wie sein Verhalten in seinem Arbeitskontext auf verschiedene Stakeholdergruppen wirkt.



Führungskraft im Spannungsfeld

Durch die 360° Perspektive – Kollegen, Kunden, Mitarbeiter, Vorgesetzte – wird das individuelle Spannungsfeld transparent, in dem sich jeder Feedbackempfänger bewegt und widersprüchlichen Erwartungen gerecht zu werden versucht. Durch den Profilvergleich von Selbst- und Fremdbild werden Entwicklungs- und Verbesserungspotentiale sowohl des Feedbacknehmers als auch des Kooperationsnetzwerks deutlich.

Führung braucht Feedback

Denn Feedback ist wie Sauerstoff, der in Organisationen nach oben hin stark abnimmt. Menschen brauchen Feedback, um ihr Verhalten zu reflektieren und schließlich zu regulieren. Ohne Feedback entsteht kein Lern- oder Veränderungsimpuls. Führungskräfte sollten die Chance haben, kontinuierlich an ihrer eigenen Entwicklung zu arbeiten.

Worauf basiert das Feedback?

Die 72 Items des Synnecta 360° Feedbacks basieren auf 5 führungsrelevanten Kompetenzfeldern und 10 Verhaltensdimensionen:



Item-Beispiele

▶ **Leadership:**

Schafft ein Klima, in dem die Leistungsbereitschaft des Einzelnen erhöht wird.

Sorgt auch in schwierigen Situationen für ein motivierendes Arbeitsklima.

Fördert Eigeninitiative und gibt notwendige Handlungsfreiräume.

Erkennt Stärken und Potentiale der Mitarbeiter.

Unterstützt die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter aktiv.

Vermittelt Leitlinien für die gemeinsame Arbeit.

Vereinbart gemeinsam mit den eigenen Mitarbeitern klare und realisierbare Ziele.

Erkennt Konflikte und spricht sie offen an.

Unterstützt die Lösungsfindung bei Konflikten und wendet entsprechende Strategien an.

Wie verläuft der Feedbackprozess?

► **Schnell & sicher: Online**

Die bis zu 15 Feedbackgeber erhalten beim Start der Befragung automatisch eine Einladungsemail mit codiertem Zugangslink zu dem Fragebogen, nachdem sie schriftlich vom Feedbackempfänger zur Teilnahme eingeladen wurden. Alle Beteiligten füllen den Fragebogen online aus. Die Ergebnisse werden automatisch im System gespeichert und stehen direkt zur Auswertung und zur Erstellung des Ergebnisberichts zur Verfügung (*Paket Einzel-Standard*).

Synnecta Online-Befragungen

Durch die Verbindung eines standardisierten Befragungsprozesses mit der Möglichkeit höchst individueller Beratungs- und Serviceleistungen erhalten Sie schnell und effizient einen aufschlussreichen Feedback-Ergebnisbericht, der Ihre Stärken und Potentiale anschaulich und dadurch nutzbar macht.

► **Auswertungsgespräch & Workshop**

Weiterhin bieten wir Ihnen die Möglichkeit eines persönlichen Feedback-Gesprächs mit einem Synnecta-Berater zur Selbst-Fremdbild-Analyse und einem nachfolgenden 360°-Auswertungsworkshop mit allen Feedbackgebern, in dem die Verbesserungspotentiale des betrachteten Kooperationsnetzwerkes fokussiert werden (*Paket Einzel-StandardPlus*).

► **Individuelles 360° Feedback**

Natürlich besteht auch die Möglichkeit, dass wir für Sie einen individualisierten Fragebogen mit Hilfe unserer Itemdatenbank konstruieren, der gezielt die für Sie relevanten Aspekte erfasst.

Prozessübersicht

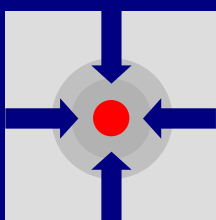


Ergebnisbericht

Synnecta KompetenzRadar und Dimensionenübersicht / Stärken und Entwicklungspotentiale / Fremdbild vs. Selbstbild: Die größten Unterschiede / Die Ergebnisse im Einzelnen / Tabellarischer Anhang (*vgl. Musterbericht*)

Anonymität und Datenschutz

SYNNECTA garantiert die Wahrung der Anonymität des einzelnen Feedback-Gebers. Die Weitergabe individueller Daten an Dritte ist ausgeschlossen. Die Datenübertragung bei Online-Befragungen erfolgt SSL-verschlüsselt.



SYNNECTA Diagnostics

Postfach 402127

D-80721 München

Mail: diagnostics@synnecta.com

SYNNECTA GmbH

Kalliwodastraße 3

D-76185 Karlsruhe

Tel.: +49 (0) 721 - 5 97 16 - 0

Web: www.synnecta.com

Mail: info@synnecta.com