



Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer...

sind Führungskräfte oder Mitarbeiter, die in ihrer Funktion Veränderungsprozesse begleiten oder z.B. unternehmensintern als Berater oder Moderatoren aktiv sind.

arbeiten gerne mit Menschen, haben Lust auf persönliche Weiterentwicklung und eine Affinität zum Thema „Prozessbegleitung“.

verfügen nach Ende der Ausbildung über ein Repertoire an Instrumenten und Vorgehensweisen, ein fundiertes Verständnis von Organisationen und deren Entwicklungsmöglichkeiten, eine erweiterte soziale und persönliche Kompetenz und nutzen all dies um ihre Rolle als Prozessbegleiter im Unternehmen zu erkennen und zu gestalten.

Die Unternehmen...

haben ein Interesse wechselnde Herausforderungen anzunehmen und die dafür notwendigen Veränderungen schnell einzuleiten und wirksam umzusetzen.

suchen nach neuen Formen in der gemeinsamen Kommunikation und nach anderen Wege der zukünftigen Aufgabenorganisation.

betreiben aktiv den Kompetenzaufbau für ihre Mitarbeiter und das Unternehmen.

Auf einen Blick

- ▲ Teilnehmer sind bis zu 18 Mitarbeiter aus unterschiedlichen Unternehmen, die Veränderungsprozesse begleiten werden. Sie sind kommunikativ und interessiert an Menschen und Veränderung.
- ▲ Veranstaltungsorte sind Bildungseinrichtungen der beteiligten Unternehmen oder Tagungshotels in deren Nähe. So bekommen die Teilnehmer Einblick in verschiedenste Unternehmenswelten.
- ▲ 5 Ausbildungsbausteine und die abschließende WERKstatt finden jeweils im Abstand von mehreren Wochen statt und dauern jeweils 3 Tage. Die Ausbildung wird innerhalb von 7 Monaten abgeschlossen.
- ▲ Zwischen den Ausbildungsbausteinen reflektieren die Teilnehmer ihre persönlichen Erfahrungen in den Lernprojekte im Rahmen kollegialer Fallberatung.
- ▲ Ausbildungsinhalte sind Rolle und Selbstverständnis des Prozessbegleiters, Organisationsentwicklung und Veränderungsbegleitung, Umgang mit Widerstand und Konflikten sowie Methoden und Werkzeuge für die Arbeit mit Einzelnen, Gruppen und Unternehmen.
- ▲ Der persönliche Werkzeugkoffer der Teilnehmer wird im Laufe der Ausbildung mit Prozessbegleitungs-Know-How gefüllt.
- ▲ Die Kosten betragen 3990,- EUR je Teilnehmer zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer. Unterkunft und Verpflegung sind im Preis nicht inbegriffen.

Themen	Dauer	Inhalt
1. Aufbruch Veränderungen begleiten OE & Change Management	3 Tage Do - Sa	Veränderungsprozesse im Unternehmen verstehen Steuern sozialer Systeme Beraterverständnis und Haltung
2. ZeitRAUM Gemeinsam für ein Ziel Diagnose & Orientierung	3 Tage Do - Sa	Analyse in Veränderungsprozessen Contracting in der Prozessbegleitung Planung und Veränderungsarchitektur
3. BeWEGung Menschen bewegen Konzeption & Mobilisierung	3 Tage Do - Sa	Energetisieren von sozialen Systemen Interventionen setzen Bedarfsorientierte Veranstaltungsdesigns
4. MEHRwert Herausforderungen meistern Beratung und Lösung	3 Tage Do - Sa	Kommunikations- und Konfliktkompetenz ausbauen Supervision von Praxisfällen Persönliche Stärken als Prozessbegleiter
5. AusZeit Nachhaltig arbeiten Umsetzung & Reflexion	2 Tage Do - Fr	Reflexion der Veränderungsprojekte Arbeit mit Ritualen Prozessabschluss und Blick nach vorn
6. WERKstatt Ein starker Auftritt	anschließend 1 Tag Sa	Planung und Durchführung einer Großveranstaltung Führungskräfte aller beteiligten Unternehmen gewinnen Gemeinsame Erfolge feiern

SYNNECTA Erfahrung - Ihr Nutzen

- ▲ Synnecta-Berater verfügen über langjährige Erfahrung in Beratung, Coaching, Supervision und Prozessbegleitung.
- ▲ Synnecta-Berater kennen die Anforderungen an Prozessbegleiter aus der Praxis, sie bilden die Teilnehmer bedarfsorientiert und praxisnah aus.
- ▲ Synnecta-Berater wissen um Individualität und bereiten die Teilnehmer gezielt auf ihr jeweiliges Einsatzspektrum vor.
- ▲ Synnecta-Berater arbeiten mit dem Ansatz des Erfahrungslernens. Neben der fundierten Theorie vermittelt die Ausbildung praxisnahe Methoden, die im Anschluss auch angewandt werden können.
- ▲ Synnecta-Berater vermitteln ein breites Methodenspektrum. Um die Teilnehmer auch nach Abschluss der Ausbildung unterstützen zu können, haben wir einen Werkzeugkoffer der Prozessbegleitung entwickelt, der gefüllt ist mit Tools, Methoden, Übungen, Ideen, Designs, Checklisten u.v.m.
- ▲ Synnecta-Berater genießen bei Führungskräften und Mitarbeitern hohe Akzeptanz.



Fragen und Anmeldung

Weitere Fragen zur Organisation beantwortet Ihnen gerne:

Frau Hanne Fust unter fust@synnecta.com oder telefonisch unter 0221-39093390

Bei inhaltlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Renate Standfest unter standfest@synnecta.com oder telefonisch 0172-8934623

SYNNECT ▲

Synnecta GmbH - Handelsregister Karlsruhe - HRB 8622 - Geschäftsführer: Dr. Rüdiger Müngersdorff - UST-Identifikationsnummer DE 201406969
SYNNECTA GmbH Deutschland | Kalliwodastraße 3 | D-76185 Karlsruhe | Telefon +49 (0) 721 - 5 97 16 - 0 | Telefax +49 (0) 721 - 5 97 16 - 16
SYNNECTA GmbH Deutschland | Burgmauer 10 | D-50667 Köln | Telefon +49 (0) 221 - 3 90 93 39 - 0 | Telefax +49 (0) 221 - 3 90 93 39 - 9
SYNNECTA NV Belgien | Postbus 77 | B-2000 Antwerpen | Telefon +32 (0) 3-237 75 25 | Telefax +32 (0) 3-257 21 80
SYNNECTA Inc. USA | One Penn Plaza, Ste. 3426 | New York, NY 10001 USA | phone +1 212 290 27 05 | fax +1 212 947 39 17
Bildquelle: Kathrin Haver

Prozessbegleiterausbildung Themen & Termine

Themen	Dauer	Termin
1. AufBruch Veränderungen begleiten OE & Change Management	3 Tage Do - Sa	03. – 05. November 2011
2. ZeitRAUM Gemeinsam für ein Ziel Diagnose & Orientierung	3 Tage Do - Sa	08. – 10. Dezember 2011
3. BeWEGung Menschen bewegen Konzeption & Mobilisierung	3 Tage Do - Sa	26. – 28. Januar 2012
4. MEHRwert Herausforderungen meistern Beratung und Lösung	3 Tage Do - Sa	01. – 03. März 2012
5. AusZeit Nachhaltig arbeiten Umsetzung & Reflexion	2 Tage Do - Fr	03. – 04. Mai 2012
6. WERKstatt Ein starker Auftritt	anschließend 1 Tag Sa	05. Mai 2012

*„Man kann einen Menschen nichts lehren,
man kann ihm nur helfen,
es in sich selbst zu entdecken.“
Galileo Galilei*