



SYNNECTA DIAGNOSTICS

Instrumente zur Organisations- und Personalentwicklung

Führungskräftebefragung (FKB)

Antwerpen, Köln, Karlsruhe, New York



Führungskräfte- befragung (FKB)

Leitfragen

- ▲ Sie möchten wissen, was Ihre Führungskräfte bewegt?
- ▲ Sie möchten im Managementkreis den Blick auf spezifische Themen lenken?
- ▲ Sie möchten Stimmungen und Tendenzen im Managementkreis sichtbar machen?
- ▲ Sie möchten das Commitment Ihrer Führungskräfte für eine anstehende Entscheidung einholen?

Führungskräftebefragung

- ▲ Geht es darum, top-down Themen zu fokussieren und den gesamten Führungskreis dabei einzubinden, ist eine Vollbefragung indiziert. Auch als Einbindungsmanagement im Vorfeld von Corporate Conferences (u.ä.) sind Vollbefragungen des Führungskreises geeignet. Die Ergebnisse dienen schließlich als Reflexionsanker und Arbeitsgrundlage zugleich.
- ▲ Stichprobenbefragungen im Führungskreis sind dann sinnvoll, wenn das Ziel der Erhebung v.a. Informationsgenerierung (zu Meinungen, Haltungen, Einstellungen im Führungskreis) ist und der Führungskreis sehr groß ist.

Vorteile der SYNNECTA Führungskräftebefragung

- ▲ Alles aus einer Hand: Auswahl strategisch sinnvoller Themen, Befragungsdesign, Auswertung und moderierte Ergebnisbearbeitung im Führungskreis (auch Großgruppen > 100)
- ▲ Hohe Beratungs- und Prozesskompetenz in allen Prozessphasen
- ▲ Erstellung von Kommunikations- und Begleitmedien

Nutzen

- ▲ Strategisches Einbindungsmanagement auch für große Führungsgruppen
- ▲ Unübersichtliche Stimmungs- und Meinungslagen im Führungskreis werden objektiv (visualisiert) dargestellt und dadurch diskursfähig.



Bewährtes wirksam und
Neues möglich machen

Applying what is proven
and exploring what is new

SYNNECT ▲

Antwerpen

Köln

Karlsruhe

New York

