



SYNNECTA DIAGNOSTICS

Instrumente zur Organisations- und Personalentwicklung

Cultural Due Diligence

Antwerpen, Köln, Karlsruhe, New York



Cultural Due Diligence

Leitfragen

- ▲ Nur 40 % aller Fusionen sind erfolgreich. Sie wollen die Erfolgsaussichten einer Fusion verbessern?
- ▲ Sie wollen wissen, wie gut die Chancen für nachfolgende Synergieeffekte durch einen geplanten Merger sind?
- ▲ Sie möchten die Gefahr einer letztlich unrentablen Fusion bereits im Vorfeld eingrenzen?
- ▲ Sie suchen nach konkreten Maßnahmen und Programmen, um die Post-Merger-Integration erfolgreich zu unterstützen?

Cultural Due Diligence

- ▲ Analyse der Unternehmenskulturen im Vorfeld eines Mergers zur Prüfung der Passung der Werte- und Kultursysteme der potentiellen Fusionspartner.
- ▲ Die absehbaren Chancen und Risiken des Fusionsprozesses auf der Ebene Identität / Kultur werden systematisch abgeschätzt.

Hauptphasen der Cultural Due Diligence

- ▲ Organisations- und Kulturdiagnose in der Pre-Phase des M&A Prozesses
 - ▲ Grunddiagnose des Referenzunternehmens
 - ▲ Festlegung der Bewertungskriterien
 - ▲ Analyse der kulturellen Oberflächen- wie Tiefenstruktur
 - ▲ Vergleichende Profilerstellung
 - ▲ Rückmeldung an den Auftraggeber & Empfehlungen als Entscheidungshilfe
- ▲ Post Merger Culture Integration Programm (PMCIP) in der nachvertraglichen Phase des Unternehmenszusammenschlusses

Nutzen

- ▲ Fundierte Risikoabschätzung, um den geplanten Wertzuwachs abzusichern
- ▲ Unterstützung einer Kaufentscheidung durch Prüfung des kulturellen Fits
- ▲ Ausgangsbasis für die Planung des Post-Merger-Integration Prozesses



Bewährtes wirksam und
Neues möglich machen

Applying what is proven
and exploring what is new

SYNNECT ▲

Antwerpen

Köln

Karlsruhe

New York

